



A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatos tapasztalatok

A megváltozott munkaképességű munkavállalók... ➔

1

➔ Költséghatékonyan foglalkoztathatóak a különböző kedvezmények és támogatások igénybevételével

Munkaadók szervezeti motivációinak megoszlása:



- EFOP-1.1.1 bérköltség támogatás igénybevétele
- Rehabilitációs hozzájárulás kiváltása
- Társadalmi felelősségvállalás - CSR
- Munkaerő-kínálat szűkössége
- Egyéb kedvezmények
- Szervezeti előnyök (befogadó szervezeti kultúra, esélyegyenlőség)

2

➔ Munkavégzéséhez kapcsolódó legfontosabb előnyök és pozitívumok:

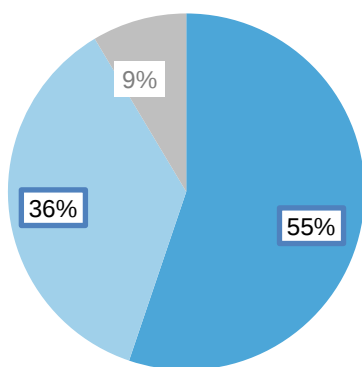
- magas szintű munkahelyi motiváció
- lojalitás,
- pontos, precíz és szabálykövető munkavégzés



3

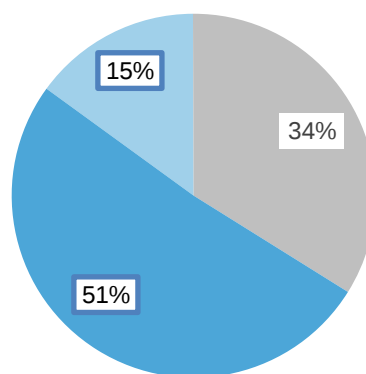
- ➔ nem hiányoznak többet a munkából, mint az egészséges munkatársaik és
- ➔ munkaköri alkalmassága ugyanolyan, vagy jobb, mint a nem egészségkárosodott munkavállalóké.

A **munkahelyi hiányzás** tekintetében a megváltozott munkaképességű munkavállaló



- átlagosan ugyanannyit volt betegszabadságon / táppénzen,
- kevesebbet volt betegszabadságon / táppénzen,
- többet volt betegszabadságon / táppénzen,

A megváltozott munkaképességű munkavállaló **munkaköri alkalmassága**



- Jobb
- Rosszabb
- Ugyanolyan

...összehasonlítva a nem egészségkárosodott kollégákkal.

4

- ➔ a vezetők és a kollégák részéről az esetek többségében nem igényelnek többlet odafigyelést a munkavégzés során



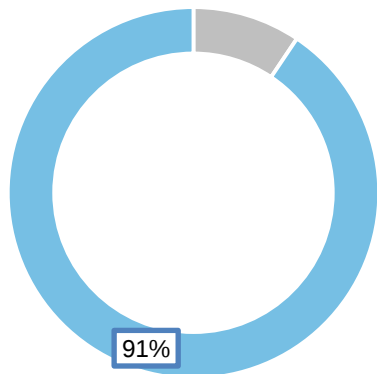
● Nem igényelt: 57% ● Igényelt: 43%

Azaz a munkaadóknak a megfelelően megválasztott munkakörben nem okoz semmilyen plusz feladatot vagy költséget egy megváltozott munkaképességű személy alkalmazása!

5

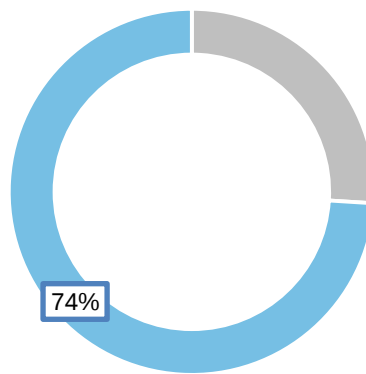
- ➔ 91%-ával elégedett volt a munkaadó (átlagposan 8,5 pontra értékelve a megelégedettséget, 1-10-ig terjedő skálán)
- ➔ 74%-a esetében egyáltalán nem volt szükség munkakör átalakításra

Munkaadói elégedettség a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalóval



- Nem elégedett
- Elégedett

Munkakör-átalakításnak, új munkakörök kialakításának szükségessége

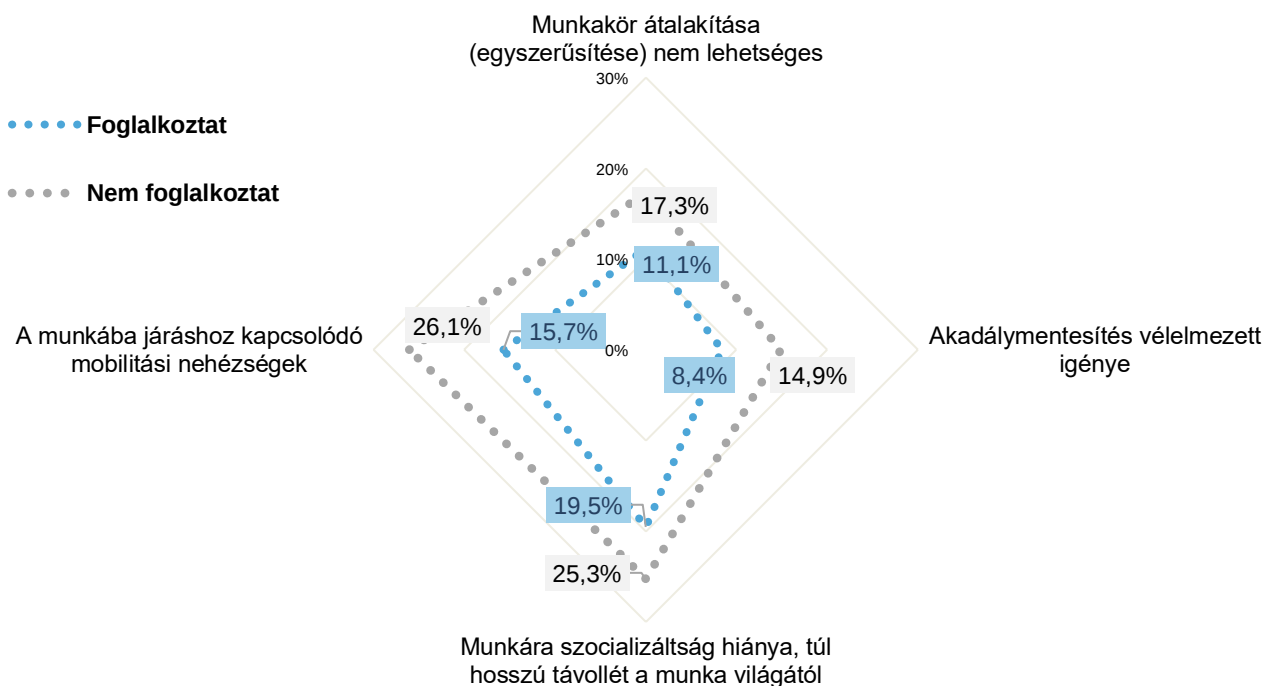


- Munkakör átalakítást kellett végrehozni az eredményes foglalkoztatás érdekében
- Nem volt szükséges

6

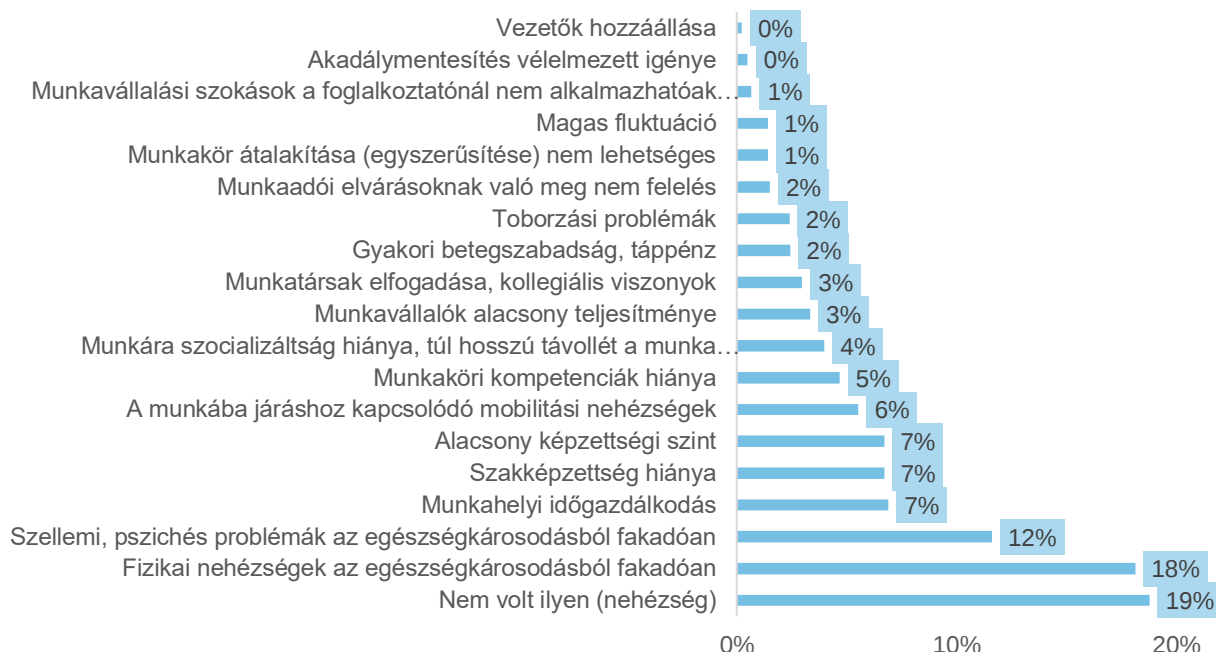
- ➔ foglalkoztatásával kapcsolatos féltelmek, aggályok többsége csupán sztereotípiákon alapul:

A megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztató és nem foglalkoztató munkaadók véleményeinek különbsége a különböző hátrányok vonatkozásában:



7

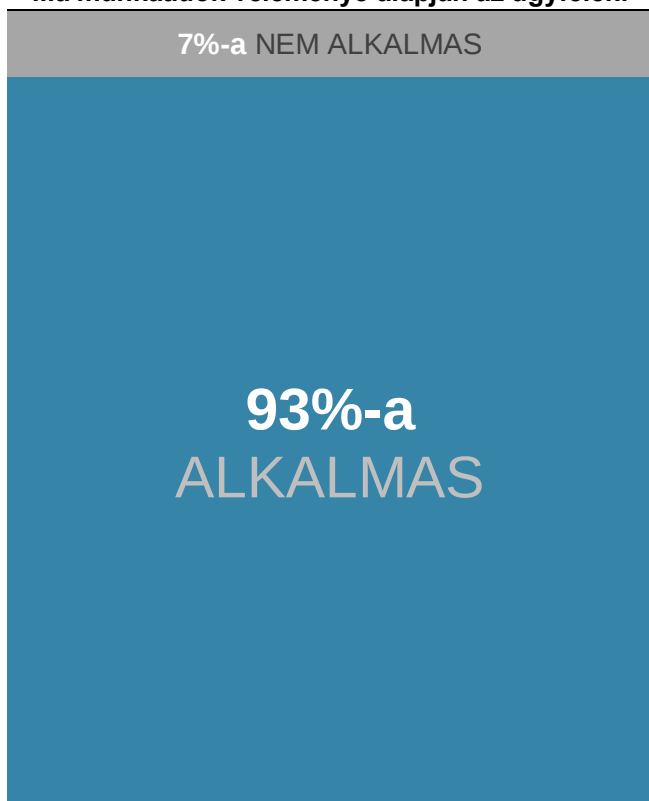
➔ foglalkoztatása alapján felmerült legkomolyabb kihívások és nehézségek a munkaadók véleménye alapján:



8

➔ foglalkoztatási tapasztalatai alapján:

...a munkaadók véleménye alapján az ügyfelek:



az általa betöltött munkakörben, a feladatok hatékony elvégzésére a későbbiekben.

a munkaadók:



további megváltozott munkaképességű személyek felvételét.

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság (és jogelődje, a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal) különböző, munkaadók véleményének megismerésére irányuló felmérései alapján:

- a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal Rehabilitációs Szakmafejlesztési Főosztálya által 2016-ban kiadott Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának munkaerő-piaci előrejelzése, a Prognózis | 2016, illetve
A kérdőívet kitöltő munkaadók száma: 1122 db.
https://szgyf.gov.hu/phocadownload/foglalkozasi_rehabilitacios_informaciok/Prognosis%202017_12_20_vegleges.pdf
- az EFOP-1.1.1-15 kiemelt projektben a támogatott foglalkoztatással megváltozott munkaképességű személyeket alkalmazó, utolsó havi elszámolásuk során benyújtandó kérdőívek
A kérdőívet kitöltő munkaadók száma: 2713 db
A kérdőívek száma: 6665 db (fő)



Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
„Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű
EFOP-1.1.1-15 kiemelt projekt

Budapest, 2019. október